GUIDE — CHANGING YOUR OCCUPATIONAL PHYSICIAN

産業医の交代の流れ

ハートコミット合同会社　2026年10月版

産業医の交代は、5つのステップで進みます。現任の先生との契約終了日と当社の開始日をそろえることで、産業医がいない期間を作らずに切り替えられます。届出の書類づくりも当社がお手伝いします。

> **今の先生から引き継ぎを受けられなくても、問題ありません。**
> 会社にある過去の資料を拝見し、お話を伺いながら体制を組み立て直します。

全体の流れ 5 STEPS

1 STEP　ご相談・条件のご確認

現在

メール、またはZoom・Teams・Google MeetなどのWeb会議で、従業員数や拠点、訪問の頻度などを確認します。

2 STEP　現任の先生へのご連絡

貴社から現任の先生（または紹介会社）へご連絡いただきます。契約書の「解約の予告期間」をご確認ください。

3 STEP　当社とのご契約

お見積書、契約書の順に進めます。職場巡視を2か月に1回とする場合は、合意文書（毎月の情報提供と衛生委員会での審議が前提）を取り交わします。

4 STEP　切り替え日

現任の先生の契約終了日と当社の開始日を同日または翌日にそろえ、産業医がいない期間を作りません。

5 STEP　労働基準監督署への届出

産業医の選任報告を選任から14日以内に提出します（前任の先生の辞任等の報告も同時に行えます）。書類は当社が作成を支援し、提出は貴社が行います。

貴社にしていただくこと

- ☐ 現任の先生（紹介会社）へのご連絡と、解約の予告期間のご確認
- ☐ 切り替え日のご決定
- ☐ 過去の資料のご用意（下記・あるものだけで可）
- ☐ 産業医選任報告の提出（書類作成は当社が支援）

拝見したい過去の資料（揃っていなくて構いません）

- ☐ 健康診断の就業判定の結果（直近分）
- ☐ 面談記録、就業制限中・休職中の方の一覧（人数と内容の概要で結構です）
- ☐ 衛生委員会の議事録、職場巡視の記録
- ☐ ストレスチェックの実施体制（実施者はどなたか、実施時期）

当社が行うこと（交代の手続き）

- お見積書・契約書のご用意（巡視が2か月に1回の場合は、合意文書もご用意します）
- 産業医選任報告の作成支援

当社ができること（顧問契約に含まれる主な内容）

- メールでのご相談（当日〜2営業日以内に一次返信。込み入った内容はZoom・Teams・Google MeetなどのWeb会議で対応）
- 健診結果にもとづく就業区分の判定と受診勧奨（特殊健診を含む）
- ストレスチェックの実施者業務、高ストレス者への面接指導と意見書
- 長時間労働者の面接指導と意見書
- メンタル不調の方の面談、主治医への紹介状・情報提供依頼状の作成、休職中のフォローと復職に向けたご相談
- 衛生委員会への出席（講話あり）と職場巡視（月1回または2か月に1回の訪問）
- 産業医選任報告書の作成支援、労働基準監督署対応の助言
- 50名未満の拠点が複数ある場合も、本社とまとめてメールとWeb会議で対応（詳細はお見積りで）

よくあるご心配 Q & A

Q 産業医がいない期間ができませんか？
A 切り替え日を同日または翌日にそろえますので、空白は生じません。

Q 紹介会社を通した契約の解約は難しいですか？
A 契約書の予告期間を守れば、理由の説明は不要です。会社が自ら産業医を選ぶことは契約上自由です。

Q 開始までどのくらいかかりますか？
A 当社側は最短でご相談から1〜2週間で開始できます。実際の開始日は現任の先生との契約の予告期間によります。

※本資料は交代の一般的な流れをまとめたものです。費用はお見積りでご案内します。

ハートコミット合同会社
代表社員・医師　黒田 優
日本医師会認定産業医・総合内科専門医・循環器専門医・精神保健指定医・医学博士
TEL 070-8349-1673
MAIL masaru.kuroda@heart-commit.com
WEB https://heart-commit.com